



ประกาศวิทยาลัยเทคนิคเขมรราช
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยวิทยาลัยเทคนิคเขมรราช จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ฉะนั้น อาศัยคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่ ๑๕/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๒ เรื่องมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการวิทยาลัยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ข้อ ๑๕ วิทยาลัยเทคนิคเขมรราช จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ครูพิเศษสอน

- สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง จำนวน ๒ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน ครูพิเศษสอน เดือนละ ๘,๓๔๐.- บาท

๒. วุฒิการศึกษาที่รับสมัคร

๒.๑ ครูพิเศษสอน สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง

- จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี สาขาวิชา ก่อสร้าง/วิศวกรรมโยธา/อุตสาหกรรมศิลป์(ก่อสร้าง) อุตสาหกรรมศิลป์(โยธา)/เทคโนโลยีก่อสร้าง /เทคโนโลยีโยธา/เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(โยธา) / วิศวกรรมก่อสร้าง

๓. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ดังนี้ คือ

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๙. วิธีการสอบคัดเลือก

๙.๑ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๙.๒ ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๙.๓ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก

๙.๔ ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังกัด ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม จาก

- ๑) ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
- ๒) บุคลิกภาพ วาจา ท่าทาง
- ๓) การมีปฏิภาณไหวพริบ
- ๔) เจตคติและอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน
- ๕) ทดลองสอน

หมายเหตุ :คะแนนสอบทุกภาคต้องผ่าน ๖๐ % ขึ้นไป

๑๐. การจ้างและทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ กำหนดการรายงานตัวทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๗.๓๐ น. และกำหนดเริ่มจ้าง วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พร้อมทำการปฐมนิเทศและเริ่มปฏิบัติงาน

๑๐.๒ การจัดทำสัญญาจ้าง จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิมาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งตามจำนวนอัตราว่างที่ได้ประกาศรับสมัครไว้ และให้มารายงานตัวตามวันและเวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบที่ต้องทราบประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๑๐.๓ ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งตามจำนวนอัตราว่างที่ได้ประกาศรับสมัครไว้นี้ ต้องมารายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นางชัญญณ์ท์ จันทพา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคเขมราฐ